
GLOBAL İNSAN HAKLARI POLİTİKASI



KAZANCI HOLDİNG

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	1
1. AMAÇ	1
2. KAPSAM	1
3. TEMEL İLKELER	2
3.1. İnsan Haklarına Saygı	2
3.2. İfade Özgürlüğü	2
3.3. Fırsat Eşitliği, Farklılıklara ve Çeşitliliğe Saygı Duyma	2
3.4. Toplu Sözleşme Hakkı ve Örgütlenme Özgürlüğü	2
3.5. Sağlıklı ve Güvenli Çalışma	3
3.6. Kötü Muamelenin Engellenmesi	3
3.7. Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti	3
3.8. Çocuk İşgücü	3
3.9. Suç Teşkil Eden Fiiller	3
3.10. Sektöre Özgü İyi Uygulamalar	3
4. ŞİRKET İNSAN HAKLARI SİSTEMİ	3
5. PAYDAŞLARIN GERİ BİLDİRİMLERİ	4

GİRİŞ

Kuruluş hedeflerimiz doğrultusunda küresel çapta başarıya ulaşmak için tutarlı, etkili ve şeffaf bir iletişim modelinin önemini biliyoruz. Bu nedenle tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvenilir bir şekilde iletişim kurmak için kapsamlı bir Global İnsan Hakları Politika'sı oluşturduk. Bu politikamız ekseninde faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne uygun olarak evrensel insan haklarına saygı gösterir ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmeyi hedefleriz.

1. AMAÇ

Bu politika ile şirketimizin ulusal ve uluslararası düzenlemeler çerçevesinde insan haklarına dair yaklaşımını, ilkelerini ve taahhütlerini belirleriz.

Global İnsan Hakları Politikası ile insan haklarını koruyan, geliştiren, kapsayıcı ve adil bir yaklaşımın, tüm faaliyetlerimizde ve tüm paydaşlarımız arasında yaygınlaşmasını amaçlarız.

Politikaya; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Prensipleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sözleşmeleri (169 numaralı sözleşme dahil), Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH'ler), şirketimizin Etik İlkeler ve Davranış Kurallarına temel oluşturmaktadır.

2. KAPSAM

Bu politika, şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki yöneticileri, çalışanları, iş ortakları ve tedarikçileri kapsar.

3. TEMEL İLKELER

Şirketimiz ulusal ve uluslararası tüm düzenlemelere tam uyum göstermeyi ve aşağıda belirtilen alanlarda insan haklarının korunması ve geliştirilmesi için azami çaba göstermeyi ilke edinir.

3.1. İnsan Haklarına Saygı

Şirket olarak faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne uygun olarak evrensel insan haklarına saygı gösterir ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmeyi hedefleriz.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki yerel hakların haklarına, Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesi'ne atıfta bulunarak saygı gösteririz.

3.2. İfade Özgürlüğü

Çalışanlarımızın, iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sekteye uğratacak her türlü durumun önüne geçmeyi ilke ediniriz.

3.3. Fırsat Eşitliği, Farklılıklara ve Çeşitliliğe Saygı Duyma

Ücretlendirme, işe alma, kişisel ve mesleki gelişim gibi insan kaynaklarına ilişkin süreçlerde ve iş ortamında çalışanlar arasında cinsiyet, dil, din, ırk, etnik köken, cinsel yönelim, milliyet, yaş, medeni hal, sendika üyeliği, siyasal görüş ve benzer konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergileriz, bu konularda ayrımcılığa tolerans göstermeyiz.

Şirketimiz çalışanlarımıza yönelik yaklaşımını doğru işe doğru insan prensibiyle yürütürken, süreçleri şeffaflıkla yönetir ve çalışanlarımızın vasıf, deneyim ve performansına bağlı olarak değerlendirme yaparız. Organizasyonel yapılanmanın önemli bir ögesi olan çeşitliliğe saygı duyarız.

3.4. Toplu Sözleşme Hakkı ve Örgütlenme Özgürlüğü

Çalışanlarımızın toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı gösteririz.

3.5. Sağlıklı ve Güvenli alışma

Tüm alışanlarımıza; güvenle ve memnuniyetle çalışabilecekleri koşulları ve iş ortamını sağlamayı öncelikli konularımız arasında görür ve tüm faaliyetlerimizde “sıfır kaza” hedefi doğrultusunda hareket ederiz. İş Sağlığı ve Güvenliği’ne yönelik uluslararası anlaşmalara ve ulusal düzenlemelere tam uyumu gözetmeyi; hukuki zorunlulukların ötesinde iyi uygulamalar sunmayı taahhüt ederiz.

3.6. Kötü Muamelenin Engellenmesi

İş ortamında kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylara müsamaha göstermeyiz.

3.7. Zorla alıştırma ve İnsan Ticareti

Zorla işçi çalıştırmayı ve insan ticaretini kesinlikle yasaklarız.

3.8. ocuk İşgücü

Uluslararası alışma Örgütünün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesi’nde ortaya konan “ocuk İşçi çalıştırmama” ilkesi doğrultusunda ocuk işçi çalıştırmayı yasaklarız.

3.9. Suç Teşkil Eden Fiiller

Faaliyet gösterdiğimiz ölkelerde, suç veya hak ihlali fiili ile sonuçlanabilecek girişimlerde bulunmayız. Bu konuda çalışanlarımızdan da aynı doğrultuda hassasiyet göstermelerini bekleriz.

3.10. Sektöre Özgü İyi Uygulamalar

Enerji sektörü özelinde geliştirilmiş “İnsan Hakları Maruziyet” programlarını benimser, bu programlardaki ölçüm düzeylerini dikkate alırız.

4. ŞİRKET İNSAN HAKLARI SİSTEMİ

Şirket olarak insan haklarına ilişkin hedef ve taahhütlerimizi en iyi şekilde yerine getirmek için bu politika dokümanında yer alan konularda riskleri ortadan kaldırmak amacıyla gerekli sistem, süreç, raporlama yapılarını oluştururuz.

Şirket olarak faaliyetlerimizde, İnsan Hakları’na ilişkin uygulamaları periyodik olarak gözden geçirmek sureti ile sistemin etkinliğini değerlendiririz.

Şirket olarak insan haklarına saygı kültürünün her düzeyde yerleşmesi amacıyla çalışanlarımıza yönelik eğitim, rehberlik ve teşvik yapılarını sağlarız.

Şirket olarak iş ortaklarımızdan ve müşterilerimizden, bu politikada belirtilen insan haklarına ilişkin ilke ve taahhütlere tam uyumlu olmalarını bekleriz.

Şirket olarak insan haklarına ilişkin bu politikanın, çalışanlarımız ve iş ortaklarımız tarafından bilinmesini sağlar, insan hakları ihlallerine ilişkin etkin şikâyet mekanizmaları oluştururuz.

Şirket olarak insan hakları ihlallerinin meydana geldiği durumlarda, bunun derhal ortadan kaldırılması ile buna neden olanlar hakkında yetkili makamlar tarafından gerekli tedbirlerin alınması için üzerimize düşen yükümlülükleri en hızlı ve etkin bir şekilde yerine getiririz.

5. PAYDAŞLARIN GERİ BİLDİRİMLERİ

Şirket olarak politika hakkında paydaşlarımızın geri bildirim ve görüşlerine önem veririz. Politika ile ilgili geri bildirimler, olası politika ihlalleri ve uyumsuzluklar etik bildirim kanalları üzerinden gerçekleştirilir.

Kazancı Holding Etik İletişim Hattı:

- 0 850 511 11 12
- etik@aksa.com.tr

Kurumsal Yönetişim Politikalarımız, stratejimizin temel taşlarından biridir ve iş kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.



KAZANCI HOLDİNG