

---

# **GLOBAL ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK ve KAPSAYICILIK POLİTİKASI**

---



**KAZANCI HOLDİNG**

# İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	1
1. AMAÇ	1
2. KAPSAM	1
3. TEMEL İLKELER	1
4. TAAHHÜTLERİMİZ	2

## GİRİŞ

Kuruluş hedeflerimiz doğrultusunda küresel çapta başarıya ulaşmak için tutarlı, etkili ve şeffaf bir iletişim modelinin önemini biliyoruz. Bu nedenle tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvenilir bir şekilde iletişim kurmak için kapsamlı bir Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politika'sı oluşturduk. Bu politika ile işe alım süreçlerindeki adaylarımızı; profesyonel kabiliyetlerine ve niteliklerine göre seçerek fırsat eşitliği sağlayacağımızı taahhüt ediyoruz.

### 1. AMAÇ

Bu politika ile şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ilkelerine ilişkin yaklaşım ve esasları belirleriz.

### 2. KAPSAM

Bu politika, şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki paydaşları kapsar.

### 3. TEMEL İLKELER

- İşe alım süreçlerinde adayları; yaşı, cinsiyeti, ırkı, rengi, dili, dini, felsefi ve siyasi görüşü, etnik kökeni, ekonomik durumu, sağlık durumu, engeli, dış görünüşü, yaşam ve giyim tarzı, cinsel yönelimi ne olursa olsun yalnızca profesyonel kabiliyetlerine ve niteliklerine göre seçerek fırsat eşitliği sağlarız.
- Farklılıkları zenginlik olarak görür, saygı gösterir ve tüm paydaşlara karşı adil, eşitlikçi ve kapsayıcı davranırız.
- İnsan haklarına saygı duyar, kapsayıcı kültürün gelişmesine katkı sağlar, fırsat eşitliğini sunar, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekler, ayrımcılığa, tacize ve şiddete kesinlikle tolerans göstermeyiz.
- Şirketimiz için "ÇEK", temel sürdürülebilirlik önceliklerinden biri olarak kabul edilir.

- Yetenek yönetiminden eğitim ve gelişime kadar tüm İnsan Kaynakları uygulamalarımızda, yetkinlik ve yeteneği temel alan ölçme-değerlendirme uygulamaları ile fırsat eşitliğini gözetiriz.
- Tüm çalışanlarımızın görüş ve önerilerini dikkate alır ve bunları dile getirebilecekleri platformlar oluşturarak katılımcı kültürü destekleriz.
- Nitelikli insan kaynağı yetiştirmek amacıyla eğitim ve gelişime yatırım yapar, iş birlikleri kurarız.
- Çalışanlarımızı, çeşitliliği ve kapsayıcılığı yönetme konusunda donanımlı hale getiririz.
- Tüm iletişim süreçlerinde cinsiyetçi, ırkçı, ayrımcı, kalıp yargıları pekiştirici dil kullanımına ve davranış biçimine karşı çıkarız.
- Açık, adil, yapıcı iletişim formlarını teşvik eder, eşitlikçi bir iletişim politikası benimseriz.
- İş ortakları ve paydaşlarla olan tüm ilişkilerimizde, eşitlikçi ve çeşitliliğe değer veren kurumlarla iş birliği yapmaya önem veririz.

#### 4. TAAHHÜTLERİMİZ

- Şirketimizde, kimsenin ırkı, rengi, cinsiyeti, yaşı, uyruğu, dini, medeni hali veya engellilik durumu gibi hususların fark etmediği; herkesin eşit muamele gördüğü ve her konuda katkıda bulunabildiği bir kültür yaratmayı,
- Herkesin insanlık onuruna ve haklarına saygılı davranacağımızı,
- Tüm çalışanlarımızın iş yerinde özgün benliklerini tamamen ortaya koyabilecekleri ve bunu yaparken güvende hissedebilecekleri ortamlar yaratmayı,
- İşe alım, performans ölçme ve değerlendirme, kariyer planlaması, ödüllendirme ve terfi, eğitim-gelişim programları ve işten çıkarma dahil olmak üzere tüm İnsan Kaynakları süreçlerinde kimseye ırkı, rengi, dili, cinsiyeti, cinsel yönelimi, medeni hali, yaşı, dini, felsefi ya da siyasi görüşü, fiziksel nitelikleri ve benzeri görünür ya da görünür olmayan sebeplere dayalı hiçbir ayrımcı tutum, davranış sergilenmeyeceğini ve herkese eşit fırsatlar tanınacağını,
- Çalışanlarımıza her türlü mobbing, şiddet, taciz, baskı ve tehditten uzak sağlıklı, huzurlu ve güvenli çalışma ortamları sunulmasını,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda faaliyet gösteren sivil toplum örgütleriyle ve uluslararası kuruluşlarla iş birlikleri geliştirmeyi taahhüt ederiz.

Kurumsal Yönetişim Politikalarımız, stratejimizin temel taşlarından biridir ve iş kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.



**KAZANCI HOLDİNG**